

# Formations complémentaires

## Atelier 1 - Le recrutement de personnel ; et si le problème était la solution ?

### Objectifs:

23 avril 2020 de 8 h 30 à 12 h

- Situer votre organisation dans le marché de l'emploi actuel et futur;
- Réfléchir aux langages de leur organisation (mission, valeurs, services, environnement, etc.).
- Définir des stratégies de recrutement diversifiées et adaptables aux dynamiques changeantes du marché de l'emploi :
  - identifier les besoins de personnel à court, moyen et long termes ;
  - préciser et élargir le profil de compétences et d'attitudes recherché ;
  - identifier des moyens pour susciter l'intérêt des candidats, les accueillir et les intégrer ;
- Miser sur le développement durable des ressources humaines et de l'organisation :
  - Identifier les employés à fort potentiel ;
  - Cibler des processus favorisant la mobilisation du personnel actuel et futur.

### Formations données par:

Avec plus de soixante années d'expertise jumelée dans les domaines de la gestion des ressources humaines et de l'aide à l'emploi, le Groupe Inclusia propose des services d'accompagnement personnalisé et de la formation sur mesure pour les entreprises qui aspirent au développement de leurs ressources humaines. L'équipe mise sur l'innovation dans ses pratiques, sur l'engagement réciproque et sur la collaboration pour répondre aux besoins avec efficacité et efficience.

GROUPE  
**Inclusia**

Avec la participation financière de :



**Pour vous inscrire, cliquez sur [ce lien](#) avant le 2 avril 2020**

Comme le nombre de places est restreint, la CDC se réserve le droit de limiter le nombre de participants par organisme.

## Atelier 2 - L'évaluation du personnel ; la cohérence entre les attentes et les observations

### Objectifs:

14 mai 2020 de 8 h 30 à 12 h

- Réfléchir aux langages de votre organisation (mission, vision, valeurs, services, environnement, etc.).
  - définir des langages organisationnels de référence;
  - identifier des outils de gestion permettant de mesurer la performance des employés;
- Définir les comportements attendus et les moyens à privilégier pour les faire connaître.
- Explorer des pratiques de gestion des ressources humaines mobilisatrices favorisant l'ouverture à l'apprentissage et au changement.

Vous pouvez vous inscrire à une formation ou aux deux.

Les sujets sont connexes et peuvent se compléter dans une vision d'ensemble de la gestion des ressources humaines.

### Coûts

#### Pour chaque formation

Membres CDC du Roc	60 \$
Membres CDC de la région	70 \$
Non-membres CDC	80 \$

Pour plus d'informations :  
418 696-2188 – [info@cdcduroc.com](mailto:info@cdcduroc.com)