

Formation

Comprendre le transfert des connaissances, réaliser et mettre en œuvre un plan d'action en transfert des connaissances pour un poste clé de votre organisation



CDC DU ROC
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE

**DATE LIMITE
POUR VOUS INSCRIRE:
13 MARS 2018**

COÛTS

Membres CDC du Roc Membres CDC SLSJ Non-membres CDC

100 \$

110 \$

120 \$

Date

27 mars 2018
de 10 h à 16 h

Date reportée!

Cliquez ici pour
vous inscrire

Minimum de 8 participants requis

Que se passe-t-il dans votre organisation lorsqu'une personne travaillant à un poste clé vous annonce subitement son départ? Connaissez-vous les impacts de ce départ pour votre organisation et, surtout, êtes-vous prêt à y faire face?

La question du vieillissement de la population québécoise et du départ à la retraite d'un bon nombre de personnes salariées, ainsi que la difficulté à fidéliser la main-œuvre n'est plus un secret pour personne!

Voici une solution pour vous aider à y voir clair :

- Cinq heures de formation;
- Une heure d'accompagnement individuel post-formation (par téléphone, Skype ou courriel);
- Un guide pratique;
- Des échanges entre pairs.

Objectifs de la formation :

- Connaître les enjeux, les raisons et les étapes du transfert des connaissances;
- Réviser, bonifier et compléter la description de poste de la personne salariée qui quittera l'organisation;
- Réviser la liste des connaissances pour vous assurer de ne rien laisser filer;
- Réaliser (débuter) votre plan d'action pour ledit poste clé;
- Cibler les difficultés potentielles et les aspects « humains » liés au transfert des connaissances.

Prérequis : remplir un questionnaire diagnostique avant la formation.

Mme France Beaucage, conseillère en gestion, formatrice et "coach", est consultante pour le Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC). Elle compte près de 30 ans d'expérience dans plusieurs types d'organisations, notamment en économie sociale et en action communautaire.

Le CSMO-ÉSAC a pour mission de soutenir et de promouvoir le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en concertation avec les partenaires du secteur.

Formatrice

France Beaucage

Formation en
partenariat avec :

**CSMO
ÉSAC** Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

Avec la participation financière de :



Le CSMO-ÉSAC est accrédité par la Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC) pour émettre des unités d'éducation continue (UEC). Cette formation donne droit à une attestation de réussite et 0,6 UEC.

Québec